社会福祉法人ゆたか会 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日~2027年3月31日

2. 当会の課題

- ①当会は、既に正規職員の 5 割を女性が占め活躍しているが、女性社員比率に比べて女性 の役職者(主任以上)の比率が3割弱である。
- ②法人の組織が醸成していないことから役職の未整備、空席が多い。
- ③管理職への育成体制が確立しておらず、知識が不足している。
- ④勤続年数10年未満の職員が全体の9割弱を占めており、経験が不足している。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

女性の役職者の比率を 5 割程度に引き上げ、役職者の男女比と正規職員の男女比が同程度 となるようにする。

- <実施時期・取組内容>
 - ○2022 年4月~ 法人内で組織の醸成を図り、役職の整備を進める。
 - ○2022年4月~ 法人内の研修計画を策定し、役職候補となる男女職員に対して管理職に必要な知識を得るための研修を受講させる。
 - ○2023 年4月~ 役職候補となる男女職員について、段階を追って役職に昇格させ、職員本人 及び法人に無理のない昇格を計画的に続ける。

目標2

正規職員及び契約職員の離職者数を年間5名程度に引き下げ、勤続年数の引き上げを図る。

- <実施時期・取組内容>
 - ○2022 年4月~ 退職者の退職理由を再調査する。
 - ○2022 年4月~ 新たに退職者が出る場合は、退職事由や法人の改善点などについて聞き取り を行う。

《情報公開用データ(2023.4.1 現在)》

職員数							
区分	職員数	うち	男性	うち女性			
		人数	比率	人数	比率		
正規職員	70 名	36 名	51.4%	34 名	48.6%		
契約職員	19名	6名	31.6%	13 名	68.4%		
パート職員	43 名	13名	30.2%	30名	69.8%		
派遣職員	9名	1名	11.1%	8名	88.9%		
合 計	141 名	56 名	39.7%	85 名	60.3%		

役職者数							
役職	役職者数	うち男性		うち女性			
		人数	比率	人数	比率		
部長	5名	5名	100.0%	0名	0.0%		
課長	7名	5名	71.4%	2名	28.6%		
係長	6名	4名	66.7%	2名	33.3%		
主任	12名	4名	33.3%	8名	66.7%		
合 計	30名	18名	60.0%	12 名	40.0%		

勤続年数							
左坐	全職員(》	構成比率					
年数	うち男性		うち女性	1冊/以几字			
25 年~	3名	3名	0名	2.3%			
20 年~24 年	3名	1名	2名	2.3%			
15 年~19 年	7名	4名	3名	5.3%			
10年~14年	19名	5名	14 名	14.4%			
5年~9年	40名	17名	23 名	30.3%			
~ 4年	60名	25 名	35 名	45.4%			
合 計	132 名	55 名	77 名	_			

時間外勤務						
年度	年間総時間	年間対象人数	一人当たりの			
平及	十间松叶间	中间对象八数	年間時間外勤務			
令和4年度	4684 時間	149 名	31.4 時間			
令和3年度	4298 時間	146 名	29.4 時間			
令和2年度	4398 時間	149 名	29.5 時間			
令和元年度	4297 時間	146 名	29.4 時間			

採用者数								
年度	区分	採用者数	うち男性		うち女性			
			人数	比率	人数	比率		
	正規職員	2名	0名	_	2名	100.0%		
令和4年度	契約職員	1名	0名	_	1名	100.0%		
744年及	パート職員	15 名	6名	40.0%	9名	60.0%		
	合計	18名	6名	33.3%	12 名	66.7%		
	正規職員	4名	1名	25.0%	3名	75.0%		
○ fn 2 左 庇	契約職員	4名	1名	25.0%	3名	75.0%		
令和3年度	パート職員	15 名	7名	46.7%	8名	53.3%		
	合計	23 名	9名	39.1%	14名	60.9%		
	正規職員	5名	3名	60.0%	2名	40.0%		
◇和○左座	契約職員	0名	0名	_	0名	_		
令和2年度	パート職員	16名	7名	43.8%	9名	56.2%		
	合計	21 名	10名	47.6%	11 名	52.4%		
	正規職員	8名	1名	12.5%	7名	87.5%		
令和元年度	契約職員	1名	1名	100.0%	0名	0.0%		
	パート職員	11名	4名	36.4%	7名	63.6%		
	合計	20名	6名	30.0%	14名	70.0%		

退職者数								
年度	区分	退職者数	うち男性		うち女性			
			人数	比率	人数	比率		
	正規職員	2名	0名		2名	100.0%		
△ チn μ 左 庇	契約職員	3名	0名	_	3名	100.0%		
令和4年度	パート職員	14 名	6名	42.9%	8名	57.1%		
	合計	19名	6名	31.6%	13名	68.4%		
	正規職員	5名	2名	40.0%	3名	60.0%		
人毛 2 左座	契約職員	0名	0名	_	0名	_		
令和3年度	パート職員	11 名	4名	36.4%	7名	63.6%		
	合計	16 名	6名	37.5%	10名	62.5%		
	正規職員	7名	1名	14.3%	6名	85.7%		
人毛 0 左 座	契約職員	2名	1名	50.0%	1名	50.0%		
令和2年度	パート職員	14名	7名	50.0%	7名	50.0%		
	合計	23 名	9名	39.1%	14名	60.9%		
令和元年度	正規職員	9名	3名	33.3%	6名	66.7%		
	契約職員	1名	1名	100.0%	0名	0.0%		
	パート職員	12名	2名	16.7%	10名	83.3%		
	合計	22 名	6名	27.3%	16名	72.7%		